

Le développement durable (DD) au service des pourvoies du Saguenay–Lac-Saint-Jean

Martin Bourbonnais, titulaire de la chaire, Véronique Bergeron et Catherine Dufour-Rannou, professionnelles de recherche

CHAIRE TERRE
Chaire de recherche industrielle
en Technologies des énergies
renouvelables et du rendement
énergétique



PROBLÉMATIQUE

- Le Québec compte 674 pourvoies dont 365 sont membres de la Fédération des Pourvoies du Québec.
- Au Saguenay–Lac-Saint-Jean, seulement une pourvoirie sur 29 est branchée au réseau d'Hydro-Québec. Les 28 pourvoies restantes sont considérées comme étant des sites isolés.
- Dans ces sites isolés, les besoins en électricité, en chaleur, en transport et en nourriture reposent sur la consommation de carburants fossiles.
- Le désir de diminuer l'empreinte écologique est présent dans les pourvoies et leur fédération.

OBJECTIF

Appliquer un outil de développement durable afin de quantifier les pourvoies en fonction des dimensions du développement durable (DD).

MÉTHODOLOGIE

- Équipe de projet multidisciplinaire : Experts vs milieu
- Chargée de projet : Étudiante-stagiaire en éco-conseil (UQAC)
- Identification des besoins : Visites de trois pourvoies à l'été 2013
- Analyse préliminaire DD avec la grille de la chaire en éco-conseil sous forme d'entrevue
- Conception avec les experts d'une grille appliquée aux observations faites et sur les besoins manifestés dans les pourvoies visitées
- Validation de la pertinence de l'outil d'analyse avec les acteurs du milieu
- Ajout de deux pourvoies à l'échantillon à la session Hiver 2014

RÉSULTATS

Voici le bilan global obtenu pour l'échantillon des cinq premiers pourvoies :

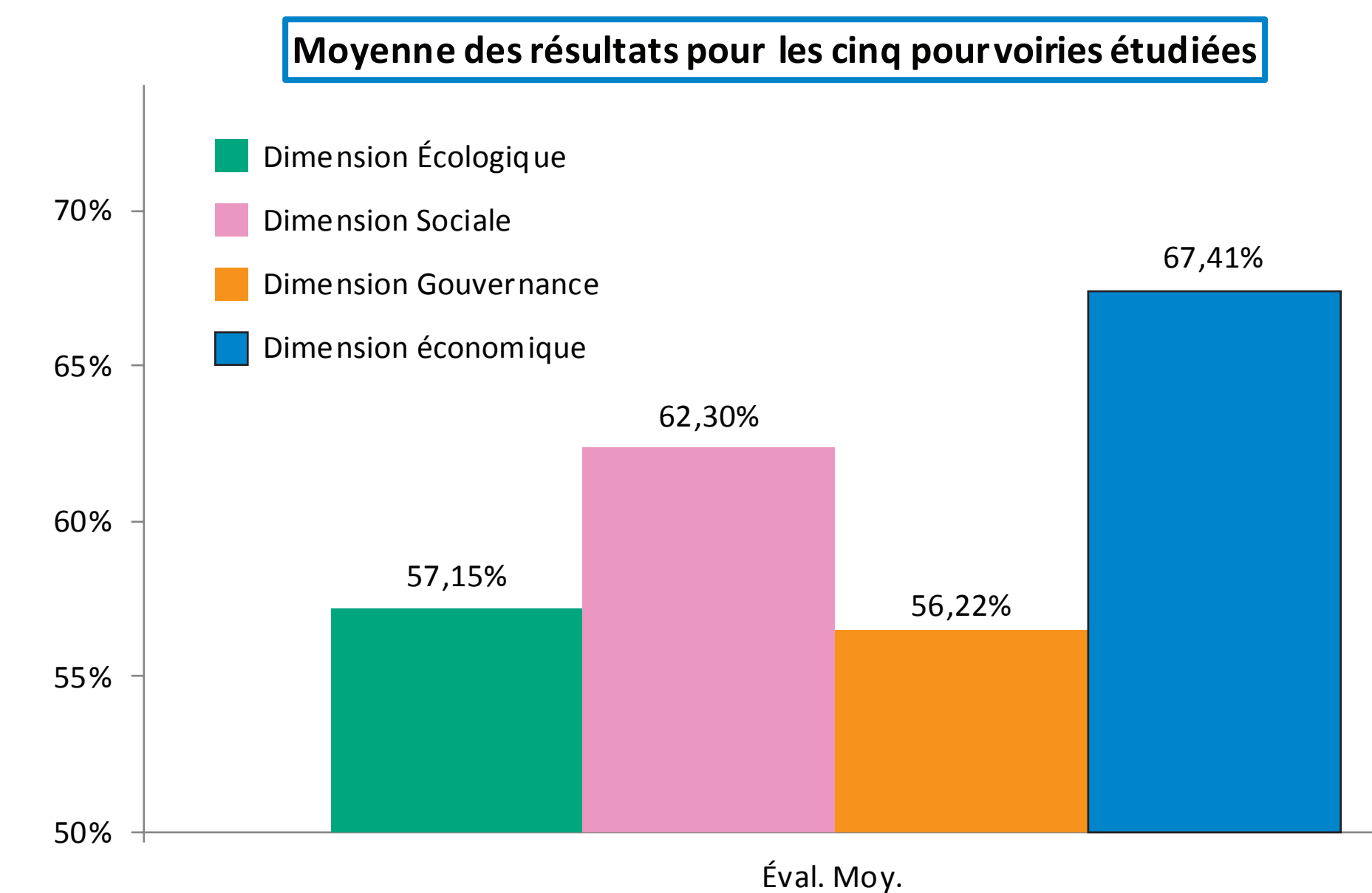


Figure 1

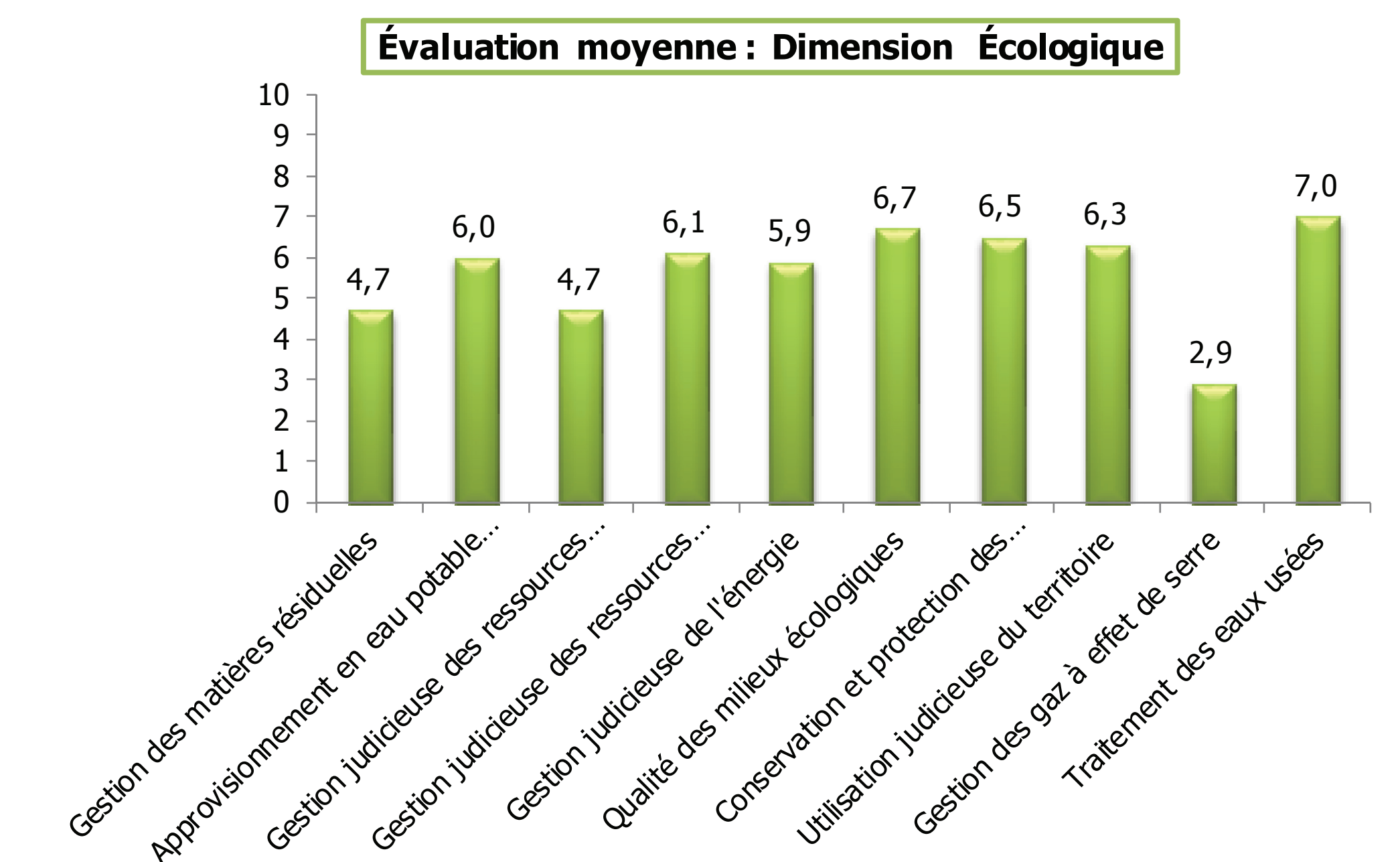


Figure 2

Étape 1 : Un outil d'analyse DD a été appliqué (Tableau 1)

- 25 critères répartis entre les dimensions écologiques, économiques, sociales et de la gouvernance du site
- 3 niveaux de pondération pour le pourvoier (1. Souhaitable, 2. Nécessaire 3. Indispensable)
- 10 niveaux d'évaluation possible allant de 1 (Impact négatif) à 10 (Impact important)
- Les actions actuelles, les améliorations recommandées et une priorisation des actions à prendre selon 4 niveaux d'intervention (non-prioritaire, maintenir, agir, urgent)

Analyse de Développement Durable	Pondération	Évaluation Moyenne	Priorité Action
Dimension Écologique			
1 Gestion des matières résiduelles	3	6,0	Agir
2 Approvisionnement en eau potable de qualité	3	7,0	Maintenir
3 Gestion judicieuse des ressources non-renouvelables	2	4,5	Agir
4 Gestion judicieuse des ressources renouvelables	3	6,0	Agir
5 Gestion judicieuse de l'énergie	2	5,5	Agir
6 Qualité des milieux écologiques	2	7,0	Maintenir
7 Conservation et protection des écosystèmes	2	6,0	Maintenir
8 Utilisation judicieuse du territoire	3	7,0	Maintenir
9 Gestion des gaz à effet de serre	2	4,0	Agir
10 Traitement des eaux usées	3	8,0	Maintenir
Total évaluation	25,00	62%	
Dimension Sociale			
11 Disponibilité et accès à des soins de santé	3	6,5	Agir
12 Conditions de travail de qualité	3	7,5	Maintenir
13 Diminution des nuisances	2	6,0	Maintenir
14 Éducation au développement durable	3	4,0	Urgent
15 Valorisation des loisirs	3	8,0	Maintenir
Total évaluation	14,00	64%	
Dimension Gouvernance			
16 Participation des employés	3	6,0	Agir
17 Sécurité collective et individuelle	3	7,0	Maintenir
18 Respect et prise en considération des lois et règlements	2	6,0	Maintenir
19 Transparence et accès à l'information	3	8,0	Maintenir
20 Intégration des enjeux territoriaux	3	6,5	Agir
Total évaluation	14,00	68%	
Dimension Économique			
21 Création de la richesse	2	5,0	Agir
22 Viabilité financière	3	8,0	Maintenir
23 Adéquation entre le produit et le besoin	3	7,5	Maintenir
24 Qualité des biens et services offerts	3	7,5	Maintenir
25 Développement, innovation et recherche	2	7,5	Maintenir
Total évaluation	13,00	72%	

ANALYSES ET RECOMMANDATIONS

Identification de tendances générales par dimension (Figure 1)

- La dimension économique arrive en tête; il en va de la survie de l'organisation.
- La dimension sociale est élevée et se manifeste par un accès aux soins de santé et des conditions de travail de qualité. Cette dimension est élevée dans les organisations petites ou familiales.
- La gouvernance est assurée par la direction avec consultation restreinte des employés.
- Ils sont sensibles sur l'aspect écologique et il y a place à l'amélioration de leur approvisionnement énergétique.

Identification des forces, des éléments à améliorer et des recommandations (Figure 2)

- La gestion des gaz à effet de serre n'est pas faite sauf de façon indirecte dans certains cas (tel que...);
- Le dépotoir et l'enfouissement sont généralement utilisés. Le recyclage est souvent en place. Mettre en place une collaboration entre organisations pour la cueillette périodique des déchets par un tiers.
- L'intégration des énergies renouvelables est réalisée ou fortement souhaitée; études réalisées ou non.
- Le traitement adéquat des eaux usées et le respect du milieu sont essentiels au respect de leur écosystème : le pain et le beurre de la pourvoirie!

CONCLUSION ET PERSPECTIVES

- Une collaboration appliquée, riche et porteuse pour l'ensemble des acteurs
- Bonification de la grille en cours et itération au fil du temps
- Augmentation de la taille de l'échantillon de pourvoies
- Étape 2 de l'outil d'Analyse hybride sur l'approvisionnement durable d'un site isolé :
 - Une étude préliminaire d'efficacité énergétique (EPEE)
 - Une étude d'opportunité sur l'intégration (EOI) des énergies renouvelables adaptées aux réalités du site.